



# Pensioenstatuut 2025

# Inhoud

<b>Het pensioenfonds BPL</b>	<b>3</b>
Oprichting	3
Over deze brochure	3
Bestuur	3
Kennis en advies	3
Taken bestuur	3
<b>Uw pensioen bij BPL</b>	<b>4</b>
Soort regeling	4
Opbouw	5
Vormen van pensioen	6
Risico's die bij belanghebbenden liggen	6
<b>Voorzieningen voor u</b>	<b>7</b>
Keuzemogelijkheden	7
Levenslang ouderdomspensioen (OP)	8
Keuze opties (vervroegde) pensionering	9
<b>Voorzieningen voor uw partner en kinderen</b>	<b>10</b>
Omzetten partnerpensioen (PP) in een hoger ouderdomspensioen (OP)	11
Omzetten ouderdomspensioen (OP) in een hoger partnerpensioen (PP)	11
<b>Onvoldoende opbouw</b>	<b>12</b>
Wel of geen waardeoverdracht, waar moet u aan denken?	12
<b>Premie</b>	<b>13</b>
<b>Toekennen van rendementen</b>	<b>13</b>
Strategisch beleggingsbeleid	14
Spreidingstermijn van 3 jaar	14
Spreidingsmethode (dakpansgewijs)	14
<b>De solidariteitsreserve</b>	<b>15</b>
<b>Wat gebeurt er bij?</b>	<b>16</b>
(Vervroegde) pensionering	16
Overlijden	16
Het einde van partnerschap	17
Stoppen als registerloods	17
<b>Interne klachtenprocedure</b>	<b>18</b>
Klachten- en geschillenprocedure BPL	18
<b>Informatie aan en van het BPL</b>	<b>19</b>
Verplichte informatie aan het BPL	19
Premiebetaling	19
Het BPL is onder andere verplicht te verstrekken	19
Het BPL verstrekt op verzoek	19
<b>Vragen?</b>	<b>21</b>

# Het pensioenfonds BPL

## Oprichting

BPL, voluit Stichting Beroepspensioenfonds Loosden, is opgericht op 27 mei 1988. Vanaf 1 september 1988 zorgt het fonds voor de pensioenen van de registerloodsen. Voorheen waren de pensioenen van loosden ondergebracht bij het ABP. De registerloods is verplicht deelnemer in de pensioenregeling, dit is geregeld via de pensioenverordening voor registerloodsen.

## Over deze brochure

Deze brochure is een verkorte en vereenvoudigde beschrijving van de onderdelen van het Pensioenstatuut 2025, geldend vanaf 1 januari 2025. Deze regeling geldt voor degenen die op of na 1 januari 2025 registerloods zijn. Alle onder Pensioenstatuut 2025 verkregen pensioenrechten blijven in stand.

Deze brochure is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. Het Pensioenstatuut is uiteindelijk leidend. U kunt het Pensioenstatuut opvragen of downloaden van de website [www.bploodsen.nl](http://www.bploodsen.nl).

Zie voor contactgegevens de achterzijde.

BPL is een stichting. Dit betekent dat het pensioenfonds geen winstoogmerk heeft. Alle inkomsten die BPL uit premies heeft, plus de opbrengsten uit beleggingen komen, na aftrek van de kosten, ten goede aan de (toekomstige) pensioenuitkeringen.

## Bestuur

Het algemeen bestuur van de Stichting bestaat uit zeven bestuursleden, waarvan er vijf registerloods en twee ex-registerloods zijn. Deze bestuursleden worden benoemd, treden af of worden ontslagen volgens de in de Pensioenverordening registerloodsen en de statuten van BPL vastgelegde regels.

## Kennis en advies

Het opzetten en onderhouden van een pensioenregeling vereist veel specialistische kennis. Het is vrijwel ondoenlijk voor een relatief klein fonds als BPL om al die kennis in eigen huis te hebben. Vandaar dat BPL via de Pensioenfederatie samenwerkt met andere (beroeps)pensioenfondsen en zich laat bijstaan door externe adviseurs, zoals een beleggingsadviseur of adviserend actuaaris, een accountant en een fiduciair beheerder.



## Taken bestuur

Het bestuur zorgt ervoor dat de pensioenregeling op een juiste en verantwoorde manier wordt uitgevoerd. Dat betekent dat alle financiële, juridische en rekenkundige aspecten goed geregeld dienen te zijn. Het bestuur zorgt ook voor voorlichting. Om die taken goed te verrichten wordt het bestuur bijgestaan door het bestuursbureau (die zorgen voor de voorbereiding en uitvoering van bestuursbesluiten).

Het pensioenbeheer is uitbesteed aan Blue Sky Group (BSG). Voor vragen over de pensioenuitvoering dient u bij deze pensioenuitvoerder te zijn. Zie: Vragen?. Het vermogensbeheer is op basis van een nauwkeurig omgeschreven mandaat uitbesteed aan één of meer vermogensbeheerders.

# Uw pensioen bij BPL

## Soort regeling

Het Pensioenstatuut 2025 is een solidaire premieregeling. Dit is een pensioenregeling waarbij de ingelegde premies collectief worden belegd, risico's en rendementen worden gedeeld, en er solidariteit bestaat tussen de verschillende deelnemersgroepen.

De pensioengrondslag is voor elke deelnemer gelijk. U bouwt een persoonlijk pensioenvermogen op. De jaarlijkse toebedeling van de premie aan het persoonlijk pensioenkapitaal bedraagt 30 procent van de in dat jaar geldende pensioengrondslag.

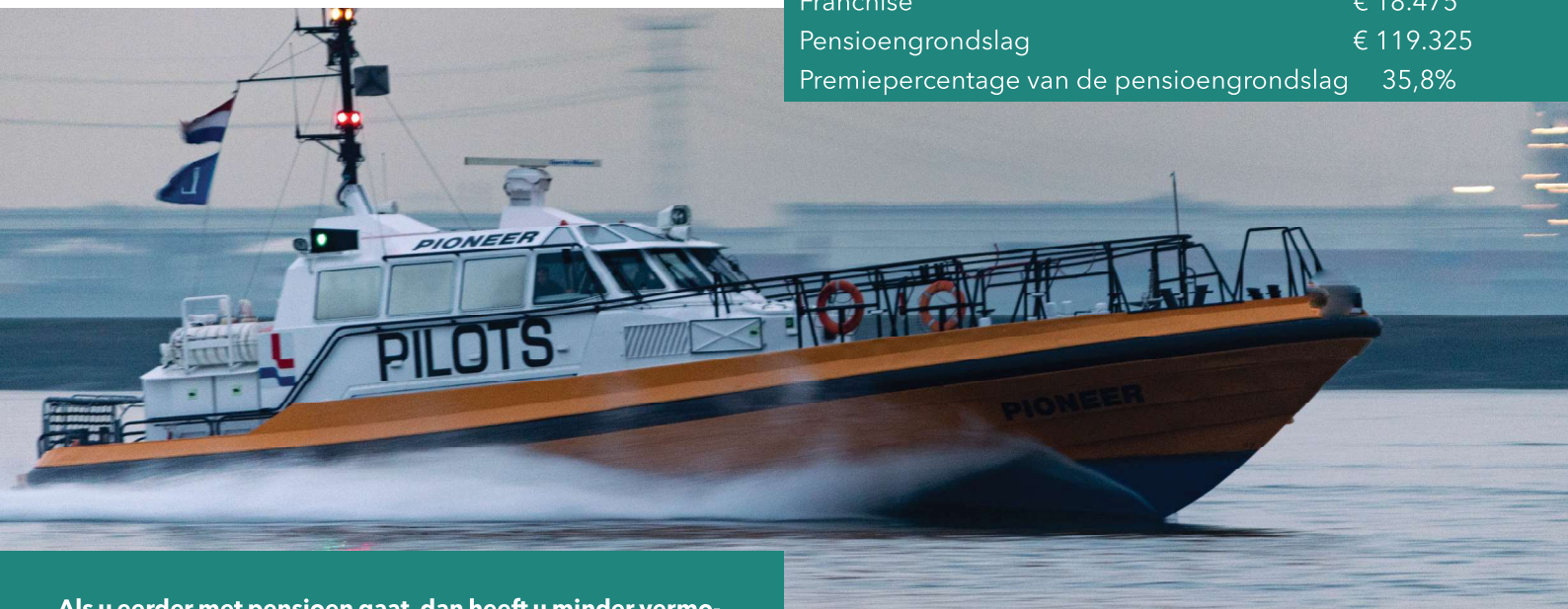
Op 1 januari 2025 heeft u een startkapitaal ontvangen. Elk jaar dat u deelnemer bent aan de pensioenregeling bouwt u een stukje van uw pensioenvermogen op. Hoe groot dat stukje is, hangt af van een aantal factoren. Ten eerste legt u zelf premie in, waarvan een gedeelte direct naar uw persoonlijke pensioenvermogen gaat. Ten tweede wordt het fondsvermogen collectief belegd, het rendement (positief of negatief) wordt over de deelnemers verdeeld. Bij de pensioengerechtigden wordt in het geval van een negatief rendement het vermogen aangevuld vanuit de solidariteitsreserve. Zolang deze reserve voldoende gevuld is. De pensioengrondslag bedraagt € 119.325 (voor 2025).

Dit bedrag is het pensioengevend inkomen (voor 2025) fiscaal gemaximeerd op € 137.800 verminderd met de franchise (2025): € 18.475. Het fiscaal gemaximeerd pensioengevend inkomen van € 137.800 wordt op grond van de huidige regelgeving jaarlijks aangepast aan de contractloonontwikkeling. De franchise volgt de ontwikkeling van de AOW-uitkeringen.

De premie bedraagt een vast percentage van de pensioengrondslag (2025): 35,8%, tenzij de NLc op voorstel van de Algemene raad een andere premie vaststelt.

Het OP gaat in op de pensioendatum. De pensioendatum is de eerste dag van de maand, volgende op de maand, waarin de leeftijd van 60 jaar wordt bereikt. Dat is het moment dat u moet stoppen als registerloods. U kunt ook eerder met pensioen gaan.

Pensioengevend inkomen	€ 137.800
Franchise	€ 18.475
Pensioengrondslag	€ 119.325
Premiepercentage van de pensioengrondslag	35,8%

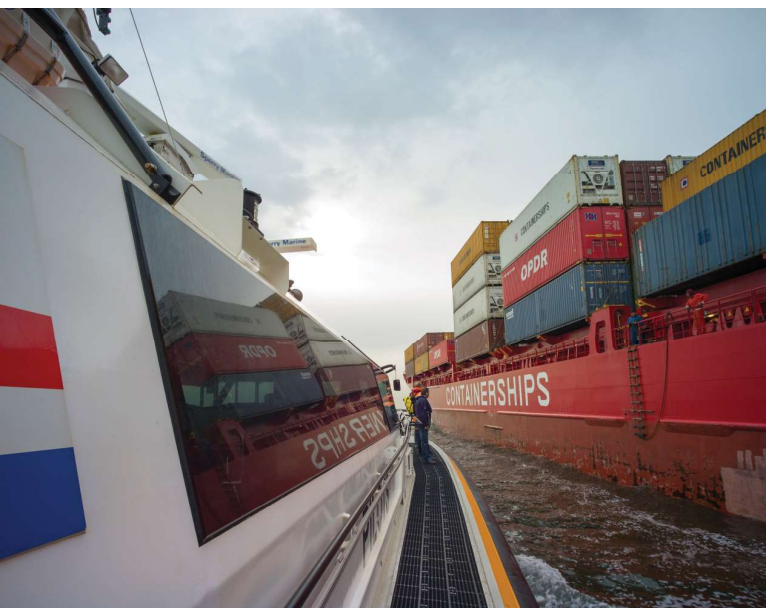
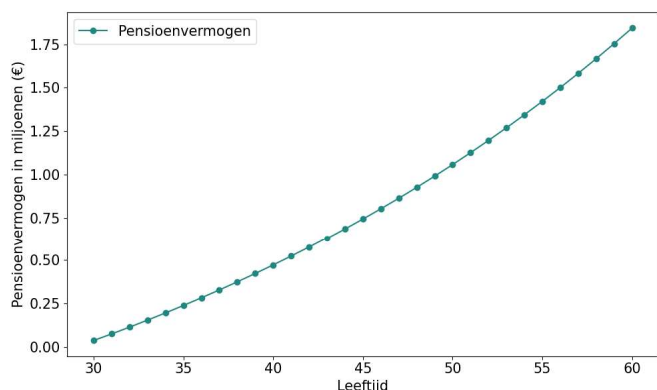


**Als u eerder met pensioen gaat, dan heeft u minder vermogen opgebouwd. De pensioenuitkering wordt dan lager.**

# Opbouw

## Voorbeeld

Stel u legt vanaf uw 30e totaan uw 60e jaarlijks premie in. In dit voorbeeld is dit ongeveer 30% van de pensioengrondslag, a € 35.800 per jaar. Uitgaande van een gemiddeld rendement van 3% ziet de ontwikkeling van uw persoonlijk pensioenvermogen er zo uit:



## Voltijd arbeid

Een registerloods werkt minimaal 1.750 uur per jaar; dit wordt beschouwd als voltijdarbeid.

## Deeltijd arbeid, op basis van 80 procent

Indien minder dan 1.750 uur per jaar wordt gewerkt, wordt dit aangemerkt als deeltijdarbeid. Het toedelingspercentage van de premie aan het persoonlijk pensioenvermogen wordt dan naar rato van de deeltijdfactor verlaagd. Indien bijvoorbeeld 1.400 uur per jaar wordt gewerkt, dan bedraagt de deeltijd factor 80 procent ( $=1.400/1.750$ ) en bedraagt de toedeling ook 80 procent.

In de uitvoering gaat BPL er vanuit dat u voor 100 procent werkt. Indien u minder dan 1.750 uur werkt dan moet u dat zelf bij BPL melden. Uw toedelingspercentage (en ook de premie) worden dan naar evenredigheid vastgesteld.

Indien u in de periode van 10 jaar voorafgaand aan de pensioendatum (dus na uw 50e) minder bent gaan werken, maar niet minder bent gaan werken dan 50 procent van uw eerdere werktijd, dan mag u in dezelfde mate premie blijven inleggen als u deed vóór de vermindering van de werktijd.

BPL streeft naar koopkrachtbehoud door strategisch te beleggen. Zie ook: Toekennen van rendementen.

Wij houden bij wat u inlegt en geven u jaarlijks daarvan een overzicht, het Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

In de uitvoering gaat BPL er vanuit dat als u na uw 50e minder bent gaan werken, u uw pensioeninleg niet wenst te verlagen. Als wel een deeltijdfactor moet worden gehanteerd, dient u dat bij BSG te melden.

De datum waarop een deelnemer met vervroegd pensioen kan gaan ligt 10 jaar voor de voor de deelnemer geldende AOW-leeftijd. Dit vanwege de fiscale beperkingen.

## Vormen van pensioen

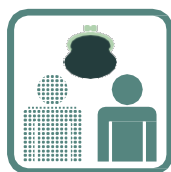
Het Pensioenstatuut 2025 voorziet in de volgende vormen van pensioen:



Ouderdomspensioen



Arbeidsongeschiktheidspensioen



Partnerpensioen



Tijdelijk partnerpensioen



Wezenpensioen

### Bij pensionering

Levenslang ouderdomspensioen (OP)

### Bij beroepsongeschiktheid

Arbeidsongeschiktheidspensioen

### Bij overlijden

Partnerpensioen (PP)  
Tijdelijk partnerpensioen (TPP)  
Wezenpensioen (WZP) (AOP)

## Risico's die bij belanghebbenden liggen

De hoogte van uw verwachte pensioen is niet gegarandeerd. Het fonds loopt bij het beheer een aantal risico's, waarvan de resultaten positief of negatief kunnen zijn.

Daarbij valt onder andere te denken aan het beleggingsrisico, het renterisico, het langlevensrisico, het overlijdensrisico en het arbeidsongeschiktheidsrisico. Zie hiervoor het jaarverslag van BPL.

In het geval van tegenvallende resultaten kan er sprake zijn van toekenning van weinig, geen of, in het ergste geval, negatieve rendementen.

Alle uitkeringsgerechtigden krijgen in dit laatste geval een aanvulling vanuit de solidariteitsreserve om de uitkeringen op niveau te houden. Zolang de solidariteitsreserve hiervoor toereikend is.

Zie ook: De solidariteitsreserve.

# Voorzieningen voor u

## Keuzemogelijkheden

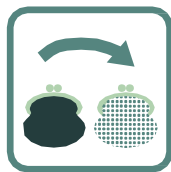
Het Pensioenstatuut 2025 voorziet in de volgende keuzemogelijkheden:



Vervroegen



Uitruil



Uitruil



Tijdelijke voortzetting



Waardeoverdracht

### (Vervroegde) pensionering

U kunt eerder dan de pensioendatum (momenteel 60 jaar) met pensioen gaan. Daarbij kan gekozen worden uit twee varianten (vervroegde) pensionering (Standaard en Hoog/Laag).

### Uitruil partnerpensioen tegen een hoger ouderdomspensioen

U kunt op de (vervroegde) pensioendatum het partnerpensioen uitruilen tegen een hoger ouderdomspensioen.

### Uitruil ouderdomspensioen

U kunt op de (vervroegde) pensioendatum een deel van uw persoonlijk pensioenvermogen uitruilen voor een hoger partnerpensioen.

### Voortzetting dekking tijdelijk partnerpensioen

Bij overlijden als deelnemer wordt het partnerpensioen aangevuld met een tijdelijke partnerpensioen van € 15.981 (2025) per jaar tot de partner de AOW-leeftijd heeft bereikt. Deze dekking vervalt als u met pensioen gaat.

U kunt echter op de (vervroegde) pensioendatum ervoor kiezen om de dekking van het tijdelijk partnerpensioen voort te zetten tot uw AOW- datum.

Uw ouderdomspensioen wordt dan iets lager.

### Waardeoverdracht

Indien u elders pensioenvermogen heeft opgebouwd kunt u ervoor kiezen deze over te dragen aan het BPL. Bij beëindiging van het deelnemerschap kan dit vermogen worden overgedragen naar een eventuele nieuwe pensioenuitvoerder. Dit is alleen mogelijk als het andere pensioenfonds al de overstap heeft gemaakt naar het nieuwe pensioenstelsel.



## Levenslang ouderdomspensioen (OP)

De opbouw van het vermogen voor het OP start vanaf het moment dat u deelnemer wordt. Elk jaar wordt 30% (fiscaal maximaal) van de pensioengrondslag toebedeeld aan het persoonlijk pensioenvermogen van de deelnemer.

Het vermogen voor uw pensioen groeit doordat u geld inlegt voor uw pensioen. We beleggen dit geld. Het vermogen groeit ook door de opbrengst van de beleggingen.

Op het moment dat u uw pensioen laat ingaan, levert het vermogen een pensioen op dat u elk maand krijgt. U krijgt dit pensioen zo lang u leeft.

Het OP gaat niet later in dan op de pensioendatum (momenteel 60 jaar) en wordt levenslang uitgekeerd. U kunt ook eerder met pensioen gaan.





## Keuze opties (vervroegde) pensionering

Bij de keuze voor een vervroegd pensioen vindt op de vervroegde pensioendatum de financiering van een variabele ouderdomspensioenuitkering plaats op basis van het op dat moment verworven persoonlijk pensioenvermogen.

### VARIANT 1 (Standaard)

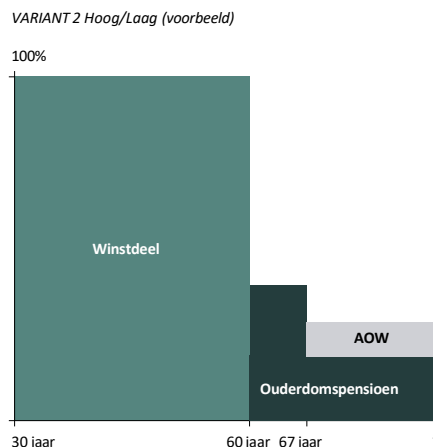
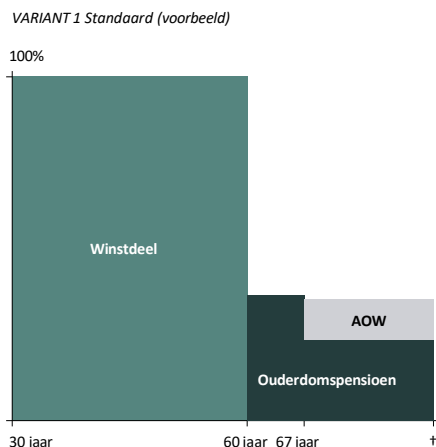
Uit de totale waarde van uw persoonlijke pensioenvermogen op de (vervroegde) pensioendatum krijgt u:

- een optioneel overbruggingspensioen van 21 procent van de pensioengrondslag tot uw AOW-leeftijd;
- een levenslang ouderdomspensioen (OP).

### VARIANT 2 (Hoog/Laag)

Uit de totale waarde van uw persoonlijke pensioenvermogen op de (vervroegde) pensioendatum krijgt u:

- een optioneel overbruggingspensioen van 21 procent van de pensioengrondslag tot uw AOW-leeftijd;
- een OP dat vóór en na uw AOW-leeftijd qua hoogte in een verhouding staat van 100:75.



Schematisch voorbeeld van pensioenuitkering uit pensioenstatuut 2025 (Bij pensioenering van 60 jaar)

U verkrijgt in genoemde varianten ook een partnerpensioen (PP) en naar keuze een tijdelijk partnerpensioen (TPP).

Zie ook:  
Voorzieningen voor uw partner en kinderen

Onder AOW-leeftijd wordt verstaan de voor de deelnemer op datum ingang van zijn pensioen geldende AOW-leeftijd, waarbij deze afgerond wordt naar beneden op een hele maand. Indien en voorzover de AOW-leeftijd (nog) niet kan worden vastgesteld (afhankelijk van levensverwachting), wordt onder de AOW-leeftijd verstaan de eerste van de maand volgend

op de maand waarin de gepensioneerde de leeftijd van 67 jaar bereikt.

U kunt het PP (gedeeltelijk) uitruilen tegen een hoger OP. Als u kiest om het PP (gedeeltelijk) uit te ruilen dan vervalt (gedeeltelijk) het PP en in dezelfde mate ook het TPP. Het OP wordt daardoor hoger.

De wens tot vervroeging van de pensioendatum dient u ten minste één maand vóór de gekozen (vervroegde) pensioendatum schriftelijk aan BSG kenbaar te maken.



# Voorzieningen voor uw partner en kinderen

## Partnerpensioen (PP) en tijdelijk partnerpensioen (TPP)



Uw partner (volgens het uniform partnerbegrip) heeft bij uw overlijden recht op een partnerpensioen, zolang hij/zij leeft. Het uniform partnerbegrip kenmerkt twee mensen als partners als er sprake is van huwelijk, geregistreerd partnerschap of een gezamenlijke huishouding.

### Overlijden van een deelnemer

- Bij overlijden van de deelnemer vóór de (vervroegde) pensioendatum bedraagt het PP 50% van het laatstgenoten pensioengevend inkomen, vermenigvuldigd met de deeltijdsfactor. Dit PP wordt uitgekeerd zolang de nabestaande leeft. Indien en zolang de nabestaande jonger is dan zijn/haar AOW-datum wordt het PP aangevuld met een TPP van € 15.981 (bedrag 2025) per jaar. Als u stopt als registerloods (anders dan door beroepsongeschiktheid) vervalt de dekking PP, WZP en TPP.
- Bij overlijden ná de (vervroegde) pensioendatum bedraagt het levenslange PP 70 procent van het levenslange ouderdompensioen (OP) in keuzevariant 1 Standaard.

De deelnemer kan op de (vervroegde) pensioendatum ervoor kiezen om de dekking TPP voort te zetten tot de AOW-datum. Indien de gepensioneerde daarvoor gekozen heeft wordt bij zijn overlijden voor de 1e van de maand, volgende op de maand waarin hij de AOW-leeftijd bereikt en zolang de nabestaande jonger is dan haar AOW-datum het PP aangevuld met een TPP van € 15.981 (bedrag 2025) per jaar.

Het eventueel aan een ex-partner toegekend bijzonder partnerpensioen wordt bij overlijden van de deelnemer in mindering gebracht op het bovengenoemde partnerpensioen.

## Wezenpensioen (WZP)



Bij overlijden van een deelnemer wordt per kind een WZP uitgekeerd ter hoogte van 20 procent van het laatstgenoten pensioengevend inkomen, vermenigvuldigd met de deeltijdsfactor. Voor de kinderen van een pensioengerechtigde kan op pensioendatum een dekking voor WZP worden ingekocht ter grootte van 14% van het OP.

Het wezenpensioen wordt verdubbeld voor volle wezen (in geval beide ouders zijn overleden).

De uitkering stopt als het kind 25 jaar wordt.

## Partnerpensioen

Voor pensioendatum: 50% van het pensioengevend inkomen

Na pensioendatum: 70% van het OP in keuzevariant 1 (standaard)

Tijdelijk partnerpensioen: € 15.981

## Wezenpensioen

20% van het pensioengevend inkomen

Uitkering loopt tot 25 jaar

## Omzetten partnerpensioen (PP) in een hoger ouderdompensioen (OP)



Op de (vervroegde) pensioendatum kan het partnerpensioen worden omgezet tegen een hoger OP. U kunt daarvoor zelf een percentage kiezen. Indien u daarvoor kiest vervalt het recht op partnerpensioen, afhankelijk van de gemaakte keuze.

Het aan een ex-partner toegekende bijzonder partnerpensioen blijft bij een omzetting buiten beschouwing.

In het geval dat u een partner heeft wordt een keuze voor omzetting van partnerpensioen in ouderdompensioen alleen door BPL geaccepteerd als deze keuze in een notarieel verleden akte wordt bevestigd. Dit om zeker te stellen dat door partijen deze keuze bewust wordt gemaakt.

In onderstaande tabel treft u het percentage aan waarmee het ouderdompensioen in de onderstaande voorbeelden wordt verhoogd.

Moment van omzetting PP	50% omzetting	100% omzetting
58 jaar	6,4% van het OP	12,9% van het OP
59 jaar	6,7% van het OP	13,4% van het OP
60 jaar	7,0% van het OP	14,0% van het OP

Deze percentages kunnen tussentijds wijzigen. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn bij een tussen tijdse wijziging van de actuariële grondslagen of bij een ingrijpende wijziging van de samenstelling van het (voor de collectieve actuariële gelijkwaardigheid te hanteren) personenbestand.

Indien u op de (vervroegde) pensioendatum gekozen heeft het PP (gedeeltelijk) uit te ruilen tegen een hoger OP, vervalt het PP (geheel of gedeeltelijk) en vervalt in dezelfde mate ook de mogelijkheid om de dekking van het TPP voort te zetten. Het ouderdompensioen wordt daardoor hoger.

Een aan een eventuele ex-partner toegekend bijzonder partnerpensioen (bij scheiding) kan niet worden omgezet in een ouderdompensioen.

Als de ex-partner overleden is vóór de (vervroegde) pensioendatum van de deelnemer, is voor de deelnemer weer een volledig partnerpensioen verzekerd (= 70 procent van het op de pensioenrekendatum (68 jaar) te bereiken ouderdompensioen bij overlijden na de pensioendatum).

Als er op de (vervroegde) pensioendatum geen (nieuwe) partner is, dan wordt uw partnerpensioen (PP) automatisch omgezet in een hoger ouderdompensioen (OP).

## Omzetten ouderdompensioen (OP) in een hoger partnerpensioen (PP)



U kunt op de (vervroegde) pensioendatum een deel van uw persoonlijk pensioenvermogen uitruilen voor een hoger partnerpensioen.

Elke (gewezen) deelnemer kan op de (vervroegde) pensioendatum in plaats van een standaard variabel levenslang partnerpensioen ter grootte van 70% van het ouderdompensioen kiezen om een deel van zijn persoonlijk pensioenvermogen ten behoeve van een ouderdompensioen uit te ruilen voor een hoger levenslang partnerpensioen ter dekking van het risico op overlijden van de (gewezen) deelnemer op of na de pensioendatum. Omzetten van OP in PP op de (vervroegde pensioendatum) kan alleen als gekozen is voor de keuzeoptie (vervroegde) pensionering 1.

Zie: Keuze opties (vervroegde) pensionering.



# Onvoldoende opbouw

Het pensioenstatuut 2025 van BPL is erop gericht dat u in 30 jaar (van uw 30e tot uw 60e) het ambitieniveau van de regeling bereikt. Als u later dan op uw 30e deelnemer wordt, dan haalt u dat niveau niet.

## Wel of geen waardeoverdracht, waar moet u aan denken?



Een voordeel van waardeoverdracht naar BPL is dat het bij het 'oude fonds' opgebouwde pensioenvermogen één geheel gaat vormen met uw pensioenvermogen bij BPL.

Hierbij is het wel van belang dat het 'oude fonds' reeds is overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel. Voor het jaar 2025 geldt dat maar een beperkt aantal pensioenfondsen deze overstap heeft gemaakt.

U kunt het samengevoegde pensioen laten ingaan op de (vervroegde) pensioendatum (op uw 60e of eerder). Niet alle pensioenfondsen kennen voor slapersrechten (de opgebouwde rechten van ex-deelnemers) een dergelijke flexibiliteit.

U heeft dan wellicht elders kapitaal opgebouwd, maar de ingangsdatum daarvan kan later liggen dan uw individuele (vervroegde) pensioendatum bij BPL.

U kunt een pensioenbreuk herstellen door:

- overdragen van elders opgebouwd pensioenvermogen (waardeoverdracht);
- doorwerken na uw 60e in een andere beroepsgroep of dienstbetrekking die voorziet in pensioenopbouw.
- Informeer bij uw adviseur over de mogelijke gevolgen voor uw financiële situatie.

Voor het overgedragen persoonlijk pensioenvermogen zijn alle bepalingen van het Pensioenstatuut van toepassing.

Een ander aspect dat u bij waardeoverdracht dient te overwegen is de rendementverwachting bij BPL versus die bij het 'oude fonds'. Als deze verwachting voor u bij het 'oude fonds' gunstiger is, dan kan dat een overweging zijn om niet over te dragen. De slapersrechten bij het 'oude fonds' nemen dan namelijk naar verwachting meer toe dan bij BPL, ná de overdracht van dit pensioenvermogen. Het vergelijken van de rendementsverwachting is niet gemakkelijk omdat pensioenfondsen in Nederland daarover nog niet eenduidig communiceren.

Een verzoek om waardeoverdracht dient u in te dienen bij BSG. Als u kiest voor een waardeoverdracht zijn zowel het nieuwe als het oude pensioenfonds verplicht hieraan mee te werken, dit wel alleen in het geval dat beide pensioenfondsen zijn overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel, dat hoeft niet binnen een bepaalde tijd. Er zijn geen kosten verbonden aan een waardeoverdracht.



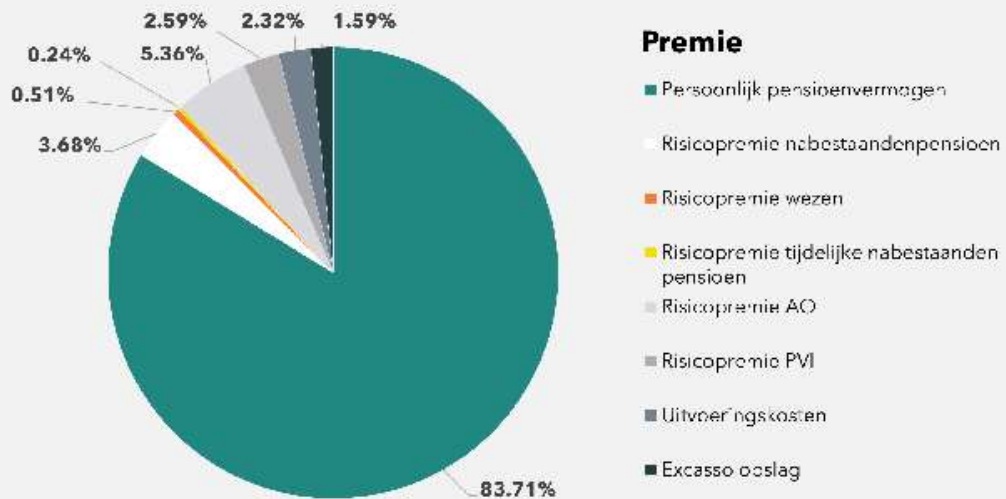
# Premie

De premie is voor alle registerloodsen gelijk.



De premie die alle registerloodsen betalen is 35,8 % van de pensioengrondslag. Van deze 35,8 % gaat er 30 % rechtstreeks naar het persoonlijk pensioenvermogen van de deelnemer. Van de overige 5,8 % wordt de dekking betaald voor het nabestaandenpensioen, het arbeidsongeschiktheidspensioen, dekking van de kosten en de solvabiliteit van het collectief en het fonds.

De verdeling van de premie is als volgt:



## Toekennen van rendementen

De behaalde rendementen van BPL en de ingelegde pensioenpremie bepalen de groei van uw persoonlijke pensioenvermogen.

### Besteding van rendementen

Uw pensioenfonds probeert ieder jaar uw (opgebouwde) pensioenvermogen zoveel mogelijk te verhogen. U krijgt naar verhouding met uw persoonlijk pensioenkapitaal een deel van het behaalde rendement toebedeeld. Zolang de solidariteitsreserve (zie ook het volgende hoofdstuk) kleiner is dan 7,5% wordt een gedeelte (5%) van het positief overrendement toegevoegd aan deze solidariteitsreserve. Dit stopt als de solidariteitsreserve een omvang van 10% heeft bereikt.

Het rendement wordt volledig verdeeld over de deelnemers. De enige uitzondering hierop is dat bij positief overrendement een deel hiervan ook wordt gebruikt voor het vullen van de solidariteitsreserve. Dan wordt het rendement verdeeld over de deelnemers. Of u in de toekomst nog evenveel kunt kopen met uw pensioen hangt af van de toekenning van rendementen en de stijging van de prijzen.



## Strategisch beleggingsbeleid

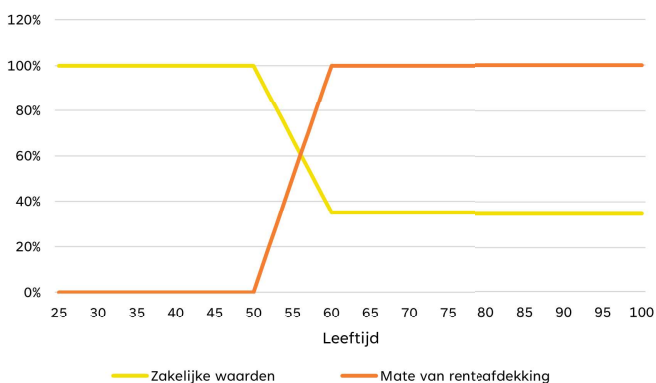
BPL hanteert een beleggingsbeleid dat gebaseerd is op de volgende uitgangspunten:

Mate van renteafdekking:

- Voor gepensioneerden 100% (o.b.v. theoretisch rendement)
- Voor jongeren 0%. Hierbij wordt uitgegaan van een natuurlijke rente-afdekking.
- De mate van renteafdekking wordt 10 jaar vóór de pensioenleeftijd opgebouwd.

Zakelijke waarden exposure:

- Voor jongeren wordt de leenrestrictie niet opgeheven. De mate van exposure naar zakelijke waarden voor jongeren is 100%.
- Voor gepensioneerden is de mate van exposure naar zakelijke waarden 35%
- De zakelijke waarden exposure wordt afgebouwd tussen leeftijd 50 en 60 van 100% naar 35%.



Op collectief niveau vertaalt dit zich in een collectieve beleggingsmix die bestaan uit 52% zakelijke waarden en 48% vastrentende waarden bij het huidige bestand. Door bestandsontwikkeling wijzigt het collectieve beleggingsbeleid. Gemiddeld over 60 jaar is sprake van 50% zakelijke waarden en 50% vastrentende waarden.

## Spreadingstermijn van 3 jaar

Een spreading van de rendementen van 3 jaar past het beste bij de ambitie om te voorkomen dat de daling van de pensioenuitkering in enig jaar meer dan 2%-4% is (95% percentiel) en bij de wens om de spreidingsperiode niet te lang te laten zijn.

Omdat loodsen gewend zijn aan enige volatiliteit in inkomen wordt voor 3 jaar spreiden gekozen en niet voor 5 jaar. Een spreidingsperiode van 3 jaar wordt nog als uitlegbaar gezien richting de deelnemers.

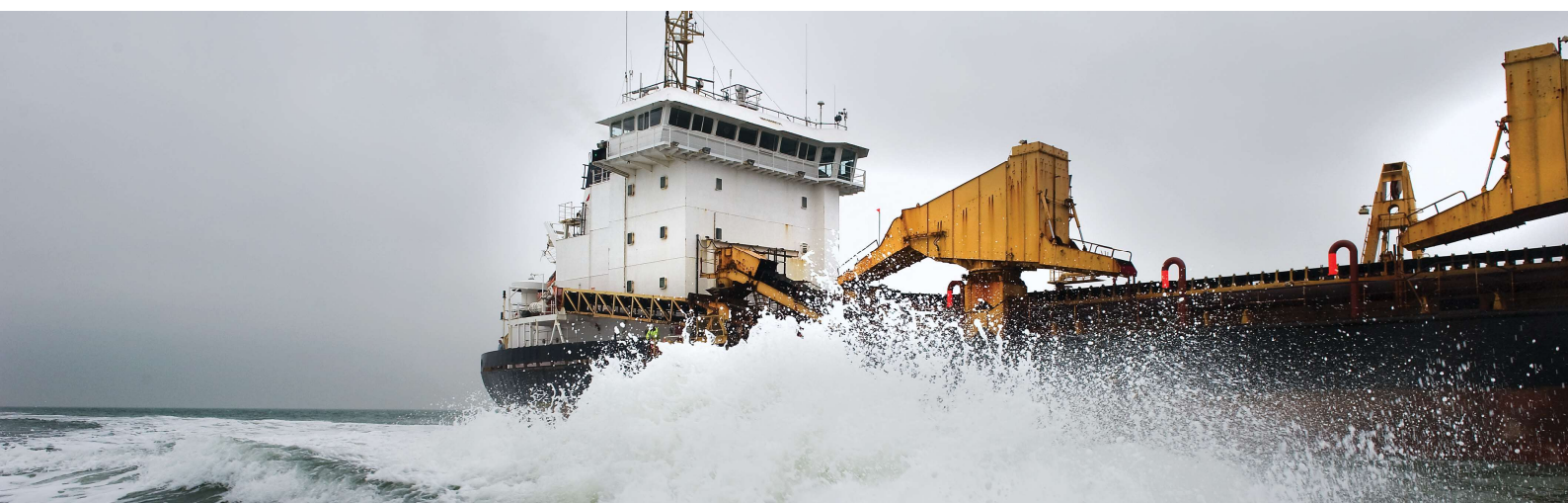
## Spreadingmethode (dakpansgewijs)

Daarnaast is gekozen voor dakpansgewijze (asymptotische) spreading in combinatie met gelijke aanpassing van de uitkeringen in de collectieve uitkeringsfase. De voorkeur gaat uit naar een dakpansgewijze spreading omdat dit eenvoudiger uitvoerbaar is. Binnen de collectieve uitkeringsfase wordt gezorgd voor gelijke aanpassing van de uitkering. Dit wordt conform wettelijke standaard ingevuld middels een zogenaamd uitkerings- en spreidingsvermogen. Deelnemers worden hier over geïnformeerd.

Het BPL heeft gekozen voor een spreidingsperiode van 3 jaar. Dit betekent dat actuarieel gezien de resultaten op gelijke wijze over een periode van 3 jaar onvoorwaardelijk worden verwerkt.

Deze spreidingsmethodiek wordt toegepast op de gehele collectieve uitkeringsfase, waarbij binnen het vermogen onderscheid wordt gemaakt tussen een spreidingsvermogen en een uitkeringsvermogen.

Binnen de collectieve uitkeringsfase wordt bepaald wat de jaarlijkse mutatie is op collectief niveau. Deze aanpassingsfactor geldt ook voor toetredende deelnemers in de collectieve uitkeringsfase. Bij het toepassen van de aanpassingsfactor op het uitkeringsvermogen, wordt in het geval van een negatieve mutatie de uitkering aangevuld vanuit de solidariteitsreserve. De aanvulling is alleen op de uitkering en niet op het uitkerings- en of spreidingsvermogen.



# De solidariteitsreserve

Na het invaren zullen de pensioenvermogens meer met de markt meebewegen naar mate het beter of slechter gaat met de economie. Hierom is er een solidariteitsreserve. Deze reserve is een gedeelte van het vermogen van BPL dat ook wordt belegd, maar achter de hand wordt gehouden voor momenten dat het tegen zit. Bij aanvang bedraagt deze solidariteitsreserve 7,5% van het collectief belegd pensioenvermogen. Op de momenten dat normaal gesproken uw pensioen zou dalen, wordt uw uitkering aangevuld vanuit de solidariteitsreserve zodat u dezelfde uitkering ontvangt als het jaar daarvoor. Op die manier wordt er voorkomen dat uw uitkering fluctuaties doorgaat. Let op: dit betekent niet dat uw pensioen altijd hetzelfde zal blijven, of nooit zal dalen. In het geval dat de solidariteitsreserve ontoereikend is kan het voorkomen dat uw uitkering alsnog lager wordt.

Op basis van de uitgevoerde analyses heeft BPL vastgesteld dat de solidariteitsreserve robuust is voor nu en in de toekomst.



# Wat gebeurt er bij?

## (Vervroegde) pensionering

Het levenslange OP gaat in op de pensioendatum (momenteel 60 jaar). U heeft de keuze om eerder dan de pensioendatum met vervroegd pensioen te gaan. U dient daarvoor een half jaar van te voren een verzoek in te dienen bij het fonds. Op de (vervroegde) pensioendatum wordt uw pensioenuitkering berekend naar aanleiding van het tot dan toe opgebouwde vermogen. De vervroegde pensioendatum ligt met inachtneming van de fiscale voorwaarden maximaal 10 jaar vóór de voor de (gewezen) deelnemer geldende AOW-leeftijd.

## Varianten (vervroegde) pensionering

Tenminste 6 maanden voor uw individuele pensioendatum krijgt u een brief van BSG waarin de twee varianten ter keuze aan u worden voorgelegd. Zie ook: Voorzieningen voor u onder vervroegde pensionering.

## Omzetten partnerpensioen (PP) in ouderdomspensioen (OP)

In deze brief van BSG wordt u tevens gevraagd of u het persoonlijk pensioenvermogen ten behoeve van partnerpensioen wilt omzetten in een hoger ouderdomspensioen.

Als u alleenstaand bent wordt dit automatisch voor u geregeld, want dan heeft u immers niets aan een partnerpensioen. Maar het kan ook zijn dat uw partner zelf voldoende ouderdomspensioen heeft opgebouwd. U kunt het partnerpensioen omzetten. Dat kan op uw (vervroegde) pensioendatum.

Het aan een ex-partner toegekende bijzonder partnerpensioen blijft bij een omzetting buiten beschouwing.

In het geval dat u een partner heeft wordt een keuze voor omzetting van partnerpensioen in ouderdomspensioen alleen door BPL geaccepteerd als deze keuze in een notarieel verleden akte wordt bevestigd. Dit om zeker te stellen dat door partijen deze keuze bewust wordt gemaakt.

## Voortzetting dekking tijdelijk partner- pensioen (TPP)

Op de (vervroegde) pensioendatum kunt ervoor kiezen om de dekking tijdelijk partnerpensioen, welke stopt bij pensionering, voort te zetten tot uw AOW-datum.

Als u ongehuwd samenwoont en er is sprake van een samenlevingsovereenkomst dan attenderen wij er op dat u uw partner alsnog vóór uw pensioneringsdatum kunt aanmelden. Als bij BPL een partner geregistreerd is dan staat haar of zijn naam en geboortedatum op pagina 1 van het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) van de deelnemer. Als er geen partner bekend is dan staat er Geen partner.

Let wel: ná pensionering kan er geen aanspraak op partnerpensioen (PP) meer ontstaan.

## Overlijden

Een nabestaande van een overleden deelnemer kan een verzoek indienen bij de Stichting STABER voor toekenning van een eenmalige uitkering.

## Hoogte en ingang partner- en wezenpensioen

Het partnerpensioen (PP) gaat in op de dag van overlijden. Dit pensioen wordt levenslang aan de nabestaande uitgekeerd. Het wezenpensioen (WZP) gaat eveneens in op de dag van overlijden.

De hoogte van het partner- en wezenpensioen is verschillend voor nabestaanden/wezen van deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden. Zie voor hoogte en duur: Voorzieningen voor uw partner en kinderen.

Het kan zijn dat u op de (vervroegde) pensioendatum heeft gekozen voor omzetting van het partnerpensioen. De uitkering aan uw eventuele nabestaande is dan gelijk aan het op het omzetsmoment afgesproken partnerpensioen (vermeerderd met de daarna toegekende rendementen). Het aan een eventuele ex-partner toekomende bijzonder partnerpensioen wordt in mindering gebracht op het partnerpensioen.

Zie ook: Het einde van partnerschap.



# Wat gebeurt er bij?

## Het einde van partnerschap

Als u en uw partner uit elkaar gaan, heeft uw ex-partner volgens de wet recht op uitbetaling van de helft van het tijdens het huwelijk of partnerschap opgebouwde pensioenvermogen (Wet Verevening Pensioenrechten bij Scheiding). Als één van beide partijen verevening aanvraagt moet het pensioenfonds dit deel van het opgebouwde pensioenvermogen rechtstreeks aan de ex-partner uitkeren. Het aanvragen is niet verplicht.

Gebeurt de aanvraag niet binnen twee jaar dan hoeft het fonds niet mee te werken en moet de deelnemer het betreffende deel van zijn/haar pensioen zelf aan zijn ex-partner betalen.

De ex-partner ontvangt een schriftelijke opgave van het door pensioenevening verworven pensioenvermogen. Het pensioen van de ex-partner gaat in als de deelnemer de pensioengerechtigde leeftijd bereikt, of overlijdt. Als voor de tijd de ex-partner overlijdt, valt het vermogen toe aan de opvolgende gewezen partner.

Bij het einde van het partnerschap krijgt de ex-partner ook recht op een deel van het partnerpensioen berekend over de deelnemersjaren tot aan de datum van deze beëindiging. Het bijzonder partnerpensioen.

De aanvraag voor verdeling van het ouderdompensioen (OP) dient te geschieden met het formulier: mededeling van scheiding i.v.m. verdeling van ouderdompensioen, te downloaden via [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

## Bijzonder partnerpensioen

Het bijzonder partnerpensioen wordt in mindering gebracht op het door de deelnemer of gepensioneerde opgebouwde pensioenvermogen. Een eventuele nieuwe partner van de deelnemer krijgt daardoor bij diens overlijden een lager partnerpensioen.

## Bijzonder tijdelijk partnerpensioen

Indien op de (vervroegde) pensioendatum is gekozen voor een tijdelijk partnerpensioen (TPP), verkrijgt de ex-partner in geval van een scheiding na de (vervroegde) pensioendatum maar voor de AOW-leeftijd van de partner ook recht op dit tijdelijk partnerpensioen.

Het bijzonder (tijdelijk) partnerpensioen is een zelfstandig recht van de ex-partner.

Als de ex-partner overlijdt na de (vervroegde) pensioendatum blijft de vermindering op het opgebouwde pensioenvermogen bestaan.

Overlijdt de ex-partner voor de (vervroegde) pensioendatum dan ontstaat voor de deelnemer weer

de mogelijkheid tot een volledig partnerpensioen.

Als er op de (vervroegde) pensioendatum geen (nieuwe) partner is, dan krijgt de deelnemer de mogelijkheid het partnerpensioen tegen een hoger ouderdompensioen om te zetten.

## Afwijkende afspraken

Bij huwelijks- of partnerschapsvoorwaarden of later in een notarieel verleden echtscheidingsconvenant kunnen partijen afwijkende afspraken maken over de pensioenverdeling. Ook kan de ex-partner afstand doen van het bijzonder partnerpensioen, dan wel tijdelijk bijzonder partnerpensioen.

Het verdient aanbeveling dat u zich van tevoren over de mogelijkheden door BSG laat adviseren.

Zie: Vragen?

## Waar staan de bedragen die voor mijn ex-partner zijn bestemd?

Na verwerking van de scheiding krijgen u en uw ex-partner schriftelijk bericht over de verdeling. Als u voor 31 december in enig jaar bericht van BPL heeft ontvangen over de verdeling van de pensioenvermogens, dan wordt het pensioenvermogen van de ex-partner(s) in mindering gebracht op de bedragen in uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

De ex-partner krijgt jaarlijks een overzicht van het toegekende bijzonder partnerpensioen en een schriftelijke opgave van het door verevening verworven pensioenvermogen.

## Stoppen als registerloods

Als u voor pensionering stopt als registerloods behoudt u het pensioenvermogen dat u bij BPL heeft opgebouwd in de periode tot de datum waarop uw deelnemerschap is geëindigd. Daarbij gaat het om opgebouwd ouderdompensioen. De op risicobasis gedekte aanspraak op het partnerpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen en het tijdelijk partnerpensioen (TPP) vervalt. Wel heeft de deelnemer de mogelijkheid om de risicodekking voor het (tijdelijk) partnerpensioen voor een periode van maximaal vijftien jaar (tegen betaling) vrijwillig voort te zetten.

Het is niet mogelijk om uw pensioen vrijwillig voort te zetten, door zelf de premie af te dragen aan het pensioenfonds. U kunt uw opgebouwde persoonlijke pensioenvermogen overdragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder. Zie ook Waardeoverdracht. Dit onder de voorwaarde dat de nieuwe pensioenuitvoerder ook de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel heeft gemaakt.

# Interne klachtenprocedure

Indien een geschil ontstaat tussen het pensioenfonds en een belanghebbende bij het pensioenfonds is de interne klachtenprocedure van toepassing.

Volgens deze procedure wordt op klachten over de uitvoering van de pensioenregeling in eerste instantie gereageerd door BSG. Indien men zich niet kan vinden in de uitleg van BSG, kan belanghebbende bezwaar maken bij het bestuur van BPL.

Indien een belanghebbende het niet eens is met het besluit van het bestuur ten aanzien van zijn/haar klacht, kan hij/zij zich wenden tot de Geschillen Instantie Pensioenfondsen.

Meer informatie over de Geschillen Instantie Pensioenfondsen vindt u op: [geschilleninstantiepensioenfondsen.nl](http://geschilleninstantiepensioenfondsen.nl)

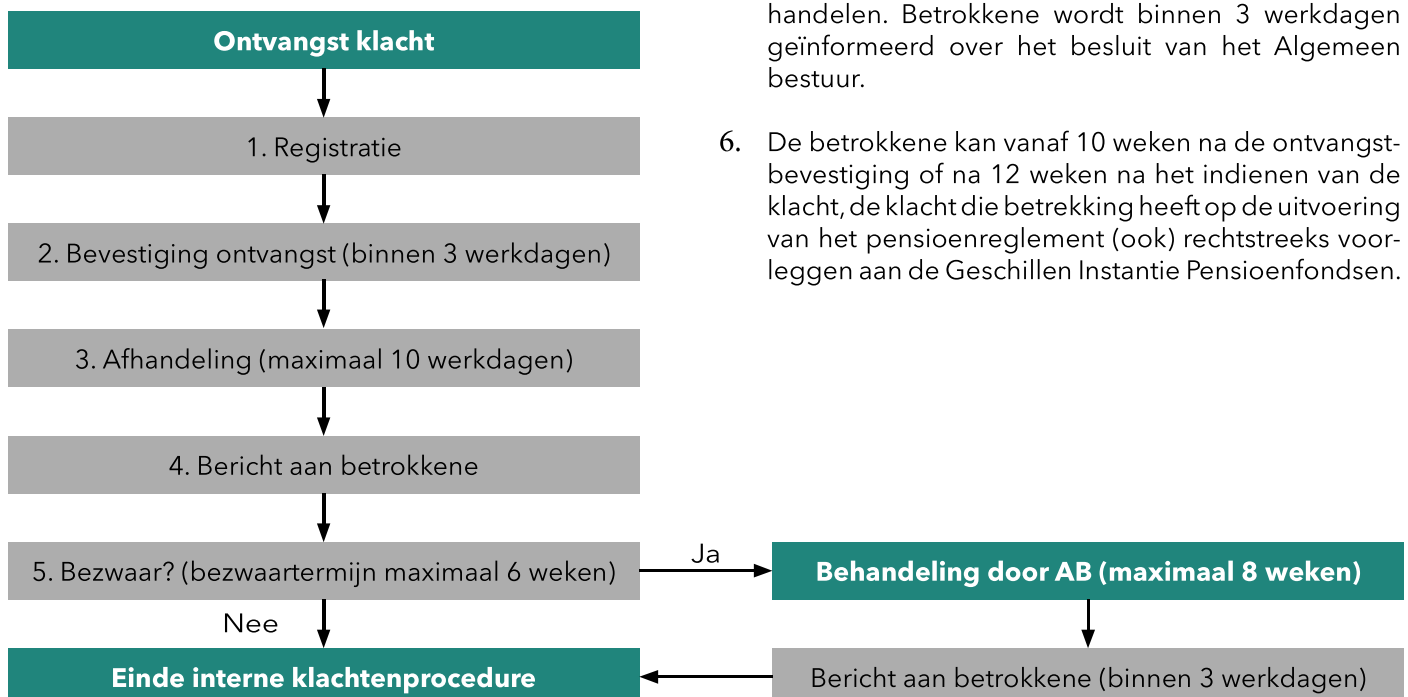


## Klachten- en geschillenprocedure BPL

Ingangsdatum: 16-2-2006, laatstelijk gewijzigd 1-1-2024

1. De ontvangen klacht wordt geregistreerd bij de uitvoeringsorganisatie (BSG) in het daarvoor beschikbare register.
2. De afzender ontvangt binnen 3 werkdagen een ontvangstbevestiging van BSG waarin de vermoedelijke behandeltijd (maximaal 10 werkdagen) is vermeld. Voor sommige klachten is meer behandeltijd nodig. Betrokkene ontvangt een uiterste datum waarop een antwoord volgt.

3. De klacht wordt afgehandeld door BSG.
4. Betrokkene ontvangt bericht over het genomen besluit met betrekking tot de ingediende klacht. Hierin wordt indien van toepassing een bezwaartermijn (maximaal 6 weken) vermeld.
5. Na verloop van de bezwaartermijn worden de betreffende documenten toegevoegd aan het dossier. Indien binnen deze termijn een bezwaar wordt ingediend worden de documenten ter behandeling aan het Algemeen bestuur gezonden. Binnen 10 werkdagen na ontvangst van het bezwaar wordt een ontvangstbevestiging verzonden. Het Algemeen bestuur probeert een bezwaar binnen 8 weken te behandelen. Betrokkene wordt binnen 3 werkdagen geïnformeerd over het besluit van het Algemeen bestuur.
6. De betrokkene kan vanaf 10 weken na de ontvangstbevestiging of na 12 weken na het indienen van de klacht, de klacht die betrekking heeft op de uitvoering van het pensioenreglement (ook) rechtstreeks voorleggen aan de Geschillen Instantie Pensioenfondsen.



# Informatie aan en van het BPL

## Verplichte informatie aan het BPL

U moet het pensioenfonds alle informatie geven die nodig is om de pensioenregeling uit te voeren.

U dient bijvoorbeeld te melden als u inclusief beschikbaarheidsuren minder dan 1.750 uur per jaar gaat werken (deeltijd), als u verhuist en/of vertrekt naar een ander land, een partnerrelatie aangaat (bij trouwen, een geregistreerd partnerschap aangaan of een notarieel verleden samenlevingscontract sluit), gaat scheiden of een samenlevingsovereenkomst beëindigt, beroepsongeschikt wordt, stopt als registerloods en/of uit een maatschap stapt.

## Premiebetaling



U bent verantwoordelijk voor de premiebetaling aan het BPL. Het BPL heeft een afspraak met de maatschappen dat zij hiervoor zorgdragen, zolang u lid bent van een maatschap.

## Het BPL is onder andere verplicht te verstrekken

- een brief **Pensioen123**
- informatie over wijzigingen in het Pensioenstatuut en bestuursbesluiten
- informatie over eventuele premieachterstand en eventueel tekort (vermogen minder dan minimaal vereist eigen vermogen)
- het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) aan deelnemers, uiterlijk voor 30 september van het betreffende jaar
- een beëindigingsoverzicht in geval van beëindiging deelneming
- informatie over pensioenvermogens bij waardeoverdracht
- het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) aan gewezen deelnemers, uiterlijk voor 30 september van het betreffende jaar
- een pensioenoverzicht aan gewezen partners, 1x in de vijf jaar
- een overzicht van het pensioenvermogen aan de

- deelnemer en gewezen partner bij scheiding
- een overzicht van de pensioenvermogen bij pensioenering
- een overzicht van het pensioenvermogen van pensioengerechtigden
- informatie op verzoek
- informatie bij vertrek naar een ander land
- informatie over en/of bij afkoop klein ouderdomspensioen bij beëindiging, klein partnerpensioen bij ingang
- en klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding
- informatie over herleving plicht waardeoverdracht
- informatie over het voornemen tot collectieve waardeoverdracht
- informatie bij het verlangen van de pensioenuitkeringen.

## Het BPL verstrekt op verzoek

- het Pensioenstatuut
- de Statuten
- het jaarverslag en de jaarrekening
- opgave van de hoogte van het pensioenvermogen
- opgave van de mogelijk te bereiken pensioenuitkering
- informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing van een toezichthouder
- doorrekening van de effecten van uitruil en vervroegde pensioenering
- een verklaring inzake beleggingsbeginselen (de risico's van de beleggingen van het pensioenfonds)
- informatie over de hoogte van de solidariteitsreserve van het pensioenfonds
- of er een bewindvoerder is aangesteld voor het pensioenfonds.

**Privacy** In het privacy statement leest u meer over de bescherming van uw privacy en de veiligheid van uw gegevens. Hierin treft u ook aan voor welke doeleinden wij uw persoonsgegevens verwerken en wat uw rechten hierbij zijn.

## Jaarlijks pensioenoverzicht

U krijgt als actieve deelnemer jaarlijks een Uniform Pensioenoverzicht (UPO) van het door u opgebouwde persoonlijk pensioenvermogen en van uw verwachte pensioenuitkering. In het UPO staat ook de jaarlijkse pensioenaangroei (factor A). Deze heeft u nodig indien u wilt bepalen in hoeverre premies voor een lijfrentepolis fiscaal aftrekbaar zijn.

Als gepensioneerde krijgt u jaarlijks een overzicht van uw pensioenuitkeringen. Als slaper krijgt u jaarlijks een UPO. De ex-partner krijgt ook jaarlijks een overzicht van de uitkering.

## Mijnpensioenoverzicht.nl



BPL zorgt ervoor dat uw opgebouwde pensioenvermogen en te bereiken pensioen, uitgaande van de pensioenrekendatum, ook te zien zijn op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl).

Regelmatig worden door BPL nieuwe gegevens aangeleverd, zodat deze site altijd 'up to date' blijft.

## MijnBPLloodsen

In de Mijnomgeving staan belangrijke zaken zoals uw persoonlijke gegevens en alle pensioendocumenten. Hierbij kunt u denken aan uw partnergegevens, maar ook contactgegevens zoals uw e-mailadres.

## Hoe kunt u het beste op de hoogte blijven?



Het bestuur van BPL stuurt als regel een keer per jaar aan alle deelnemers en gepensioneerden een brief over de wijziging van de premie, de eventuele toekenning van rendementen en het opgebouwde vermogen/de ingegane pensioenen. Daarnaast krijgt u ook post van BPL als zich belangrijke wijzigingen (gaan) voordoen en worden er, indien nodig, tijdens landelijke NLC-vergaderingen of infobijeenkomsten, presentaties gegeven.

Voor het verstrekken van algemene informatie wordt ook gebruik gemaakt van de website. U kunt zich via de website opgeven voor de digitale nieuwsbrief. Welke informatie u van BPL precies mag verwachten staat nauwkeurig beschreven in het communicatieplan, onderdeel van ons communicatiebeleid.

Zie: [www.bploodsen.nl](http://www.bploodsen.nl).

## Jaarverslag

Een voor BPL belangrijk communicatiemiddel is het jaarverslag, dat op de website wordt geplaatst en op verzoek wordt toegezonden aan deelnemers en gepensioneerden. Hierin legt het bestuur verantwoording af over het gevoerde beleid en het financiële en administratieve beheer. Het jaarverslag bevat daarnaast informatie over pensioenontwikkelingen.

# Vragen?

De pensioenuitvoering, inclusief de daarmee verband houdende communicatie naar de individuele deelnemers en gepensioneerden, is in handen van BSG. Vragen over uw pensioen of veranderingen die daarop mogelijk van invloed kunnen zijn (bijvoorbeeld uitleg over de pensioenregeling, pensioenberekeningen, Uniform Pensioenoverzicht (UPO), veranderingen in de burgerlijke staat, klachten over de pensioenuitvoering) dient u dus aan BSG voor te leggen.



T +31 (0)20 426 6390

Postbus 123  
1180 AC Amstelveen  
[bpl@blueskygroup.nl](mailto:bpl@blueskygroup.nl)

Paul Hogendorf, bestuursadviseur  
E: [P.Hogendorf@loodswezen.nl](mailto:P.Hogendorf@loodswezen.nl)

Rajesh Grobbe, directeur bestuursbureau BPL  
E: [R.Grobbe@loodswezen.nl](mailto:R.Grobbe@loodswezen.nl)

Postbus 830, 3000 AV Rotterdam  
[bpl@loodswezen.nl](mailto:bpl@loodswezen.nl)